

VRAGENLIJST RE-INTEGRATIEMARKTANALYSE 2010 RWI

In de tweede helft van 2010 stelt de Raad voor Werk en Inkomen een nieuwe editie van de tweejaarlijkse analyse van de re-integratiemarkt op. Een internetenquête onder alle gemeenten is daarbij een belangrijke informatiebron. De RWI gebruikt de vragen om een beeld te krijgen van wat er onder gemeenten speelt. Dit dient uiteindelijk ook uw dagelijkse werkpraktijk.

Eerdere versies van deze zogenaamde Omnibusenquête zijn in 2006 en 2008 door veel gemeenten ingevuld. Als gemeente kunt u de resultaten van de vorige enquêtes interactief raadplegen via de RWI website <http://www.rwi.nl/nl-NL/Thema's/Re-integratiemarkt/Re-integratiemarkt> (doorlink ziet u dan rechtsonder).

De enquête bestaat uit 45 (grotendeels) meerkeuzevragen. Het invullen duurt ongeveer vijftien minuten. Als dank voor uw medewerking krijgt u een exemplaar van de Re-integratiemarktanalyse 2010 toegestuurd. Onderzoeksbureau Research voor Beleid verzorgt namens de RWI de uitvoering van de enquête. Mocht u vragen of opmerkingen hebben over het onderzoek, dan kunt u contact opnemen met:

Annejet Kerckhaert, onderzoeker
telefoon 079 322 2730
e-mail: a.kerckhaert@research.nl

Als u vooraf alle vragen wilt inzien en met collega's wilt overleggen over de antwoorden, dan kunt u hier een PDF-versie van de vragenlijst downloaden.

VRAGENLIJST

1. Maakt uw gemeente deel uit van een intergemeentelijke of regionale sociale dienst?

- Nee. Ik vul de enquête in namens de volgende gemeente: ...
- Ja. Ik vul de enquête in namens de volgende gemeenten:

Gemeente 1:
Gemeente 2:
Gemeente 3:
Gemeente 4:
Gemeente 5:
Gemeente 6:

INSTRUMENTEN

Dit blok vragen gaat over de inzet van re-integratie- en activeringsinstrumenten aan bijstandsccliënten. Het gaat zowel om mensen met als zonder sollicitatieverplichting.

2. Wat zijn de meest voorkomende instrumenten die u inzet voor cliënten die **langer dan een jaar een WWB-uitkering** ontvangen (het zittend bestand)?

U kunt hier maximaal drie antwoorden aangeven.

- Integrale re-integratietrajecten
- Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
- Werkervaringsplaatsen
- Leerwerktrajecten
- Directe bemiddeling/jobhunting
- Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
- Work First
- Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
- Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. schuldhulpverlening, psychologische hulp)
- Scholing/cursus
- Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
- Sollicitatiecursus
- Anders, namelijk
- Weet niet

3. Wat zijn de meest voorkomende instrumenten die u inzet voor cliënten die **korter dan een jaar een WWB-uitkering** ontvangen (de nieuwe instroom)?
U kunt hier maximaal drie antwoorden aangeven.
- Integrale re-integratietrajecten
 - Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
 - Werkervaringsplaatsen
 - Leerwerktrajecten
 - Directe bemiddeling/jobhunting
 - Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
 - Work First
 - Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
 - Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. Schuldhulpverlening, Psychologische hulp)
 - Scholing/cursus
 - Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
 - Sollicitatiecursus
 - Anders, namelijk
 - Weet niet
4. Hoeveel procent van uw totale bestand zal naar uw inschatting nooit meer uitstromen naar betaald werk?
Indien u het niet precies weet; een globale schatting mag ook.
- 0-9%
 - 10-24%
 - 25-49%
 - 50-74%
 - 75-100%
 - Geen enkel idee
5. Bij welk deel van de re-integratietrajecten is in 2009 een persoonsgebonden re-integratiebudget ingezet?
- Niet ingezet, de mogelijkheid bestaat in onze gemeente (nog) niet → **Ga naar vraag 7**
 - Niet ingezet, de mogelijkheid bestaat in onze gemeente wel
 - Minder dan 5%
 - 5-10%
 - 11-20%
 - 21-30%
 - 31-40%
 - Meer dan 40%
 - Weet niet
6. Welke groep(en) cliënten komen in uw gemeente in aanmerking voor een persoonsgebonden re-integratiebudget?
Meer antwoorden mogelijk.
- Relatief kansrijke cliënten (vergelijkbaar met fase 1)
 - Niet direct bemiddelbare cliënten (vergelijkbaar met fase 2,3)
 - (Vooralsnog) niet bemiddelbare cliënten (vergelijkbaar met fase 4)
 - Alleen cliënten met voldoende motivatie, sociale vaardigheden, realistisch zelfbeeld, etc.
 - Alleen cliënten voor wie geen passend regulier traject beschikbaar is
 - Niet-uitkeringsgerechtigden
 - Andere voorwaarde(n), namelijk
 -
 - Geen specifieke voorwaarden: alle klanten kunnen hiervoor in aanmerking komen
 - Weet niet
7. Hebben cliënten, vergeleken met twee jaar geleden, nu meer of minder invloed op de invulling van de re-integratiedienstverlening?
- Nu meer invloed
 - Nu evenveel invloed
 - Nu minder invloed
 - Weet niet
8. Welk deel van alle re-integratietrajecten die momenteel gevolgd worden bevat een scholingscomponent, schat u?
- 0%
 - 1-5%
 - 6-10%
 - 11-25%
 - Meer dan 25%
 - Weet niet

9. Hoe heeft de inkoop van scholing (ten bate van re-integratie) zich in de afgelopen twee jaar in de gemeente ontwikkeld?
- Even veel scholing / geen duidelijke trend
 - Minder scholing dan twee jaar geleden
 - Meer scholing dan twee jaar geleden
 - Weet niet
10. Hieronder ziet u een lijst met scholingsinstrumenten die onderdeel kunnen zijn van re-integratie. Kunt u een top twee maken van de scholingsinstrumenten die het vaakst gebruikt worden bij de re-integratie van uw cliënten? U kunt de blokken eenvoudig slepen naar de rechterkolom.

Instrumenten

Rangorde

- Leerwerktraject: BBL (1 dag werken, 4 dagen opleiding)
- Losse cursus of training (bijvoorbeeld computervaardigheden, sollicitatietraining)
- Opleiding om startkwalificatie te halen (niveau: havo, vwo of mbo-2)
- Beroepsopleiding met een duur van minimaal 1 jaar
- Scholingstraject voor een specifieke doelgroep (bijvoorbeeld traject gastouderopvang)

1

2

- 11a. Voor welke groep cliënten wordt (instrument op 1 gezet) het vaakst ingezet?

(één antwoord mogelijk)

- Relatief kansrijke cliënten
- Niet direct bemiddelbare cliënten
- (Vooralsnog) niet bemiddelbare cliënten
- Voor alle doelgroepen
- Weet niet

- 11b. Voor welke groep cliënten wordt (instrument op 2 gezet) het vaakst ingezet?

(één antwoord mogelijk)

- Relatief kansrijke cliënten
- Niet direct bemiddelbare cliënten
- (Vooralsnog) niet bemiddelbare cliënten
- Voor alle doelgroepen
- Weet niet

Participatie

De volgende vragen gaan over de instrumenten gericht op sociale activering en participatie.

12. Wat zijn de belangrijkste participatie-instrumenten, die u inzet voor de groep bijstandsccliënten, waarvoor op langere termijn een reguliere baan geen haalbare kaart is? Maximaal drie antwoorden noemen.

- Integrale re-integratietrajecten
- Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
- Werkervaringsplaatsen
- Leerwerktrajecten
- Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
- Work First
- Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
- Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. schuldhulpverlening, psychologische hulp)
- Scholing/cursus
- Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
- Anders, namelijk

- Geen instrumenten
- Weet niet

13. Waar koopt uw gemeente trajecten in gericht op sociale activering? *Meer antwoorden mogelijk.*
- Bij welzijnsinstellingen
 - Bij private (re-integratie)bedrijven
 - Bij aan de gemeente gelieerde instellingen
 - Anders, nl
 - Niet van toepassing, dit kopen we niet in
 - Weet niet

Werkpleinen

De volgende vragen gaan over re-integratie activiteiten op een Werkplein

14. Vinden werkzaamheden rondom re-integratie plaats op een Werkplein?
- Ja, gedeeltelijk
 - Ja, alle werkzaamheden
 - Nee → **naar vraag 16**
15. Kunt u aangeven welke van de volgende activiteiten op het Werkplein samen met UWV worden uitgevoerd? *(meerdere antwoorden mogelijk)*
- Één aanmeldbalie voor alle cliënten
 - Afstemming over wijze van dienstverlening aan cliënten
 - Gezamenlijke aanpak rond de intake
 - Gezamenlijk gebruik van instrumenten (diagnose, CTC, etc.)
 - Gezamenlijke aanpak rond het bemiddelen van cliënten
 - Gebruikmaken van elkaars contracten met re-integratiebedrijven
 - Inzicht in elkaars klantenbestand
 - Een gemeentelijke klantmanager/ consulent re-integratie werkt ook voor UWV klanten
 - Een UWV werkcoach werkt ook voor gemeentelijke klanten
 - Cliëntenraad ketenbreed
 - Afstemming over wijze van dienstverlening aan werkgevers
 - IOcale werkgevers benaderen vanuit werkplein
 - 1 werkgeversaanspreekpunt op het werkplein
 - Vacatures bekijken (pc's, vacatureborden, internet, brochures)
 - Anders, namelijk.....

UITBESTEDEN OF ZELF DOEN

Sinds het afschaffen van de aan- en uitbestedingsregels kunnen gemeenten zelf beslissen of ze de re-integratietrajecten in eigen beheer uitvoeren of deze uitbesteden aan re-integratiebedrijven en/of aan de gemeente gelieerde organisaties. Daarnaast kunnen gemeenten samenwerking zoeken met andere partijen, bijvoorbeeld met het UWV Werkbedrijf bij het inrichten van een actueel vacaturebestand. De volgende vragen gaan over uitbesteden versus zelf doen.

16. Welk deel van het Werkdeel besteedt uw gemeente naar verwachting in 2010 aan respectievelijk re-integratie in eigen beheer, externe partijen en aan de gemeente gelieerde instellingen? *Een globale schatting volstaat. De percentages dienen op te tellen tot 100%.*

Zelf doen %
Aan de gemeente gelieerde instellingen %
Externe partijen/ Re-integratiebedrijven %
Totaal	100 %

- Weet niet
17. Kunt u inschatten welk deel van het Werkdeel uw gemeente naar verwachting in 2010 besteedt aan 'oude vormen' van gesubsidieerde arbeid (op basis van de WIW/ID regeling)?
-%
 - Weet niet

18. Wat zijn voor u de belangrijkste argumenten om (een deel van de) re-integratie in eigen beheer uit te voeren?
U kunt maximaal twee antwoorden aangeven.
- Politieke keuze van de gemeenteraad/wethouder
 - Expertise/kennis doelgroep is beter
 - Trajecten kunnen sneller starten
 - Goedkoper
 - Beter resultaat (voor de betreffende doelgroepen)
 - Als de re-integratie van een cliënt bestaat uit meerdere trajecten kunnen deze beter op elkaar afgestemd worden.
 - We kunnen dan sneller/beter inspelen op nieuwe vragen
 - Experimenteren/methodiekontwikkeling is makkelijker
 - Gemeente kan beter bemiddelen met werkgevers;
 - Anders, namelijk
-
- Niet van toepassing: geen re-integratie in eigen beheer
 - Weet niet
19. Als u opdrachten uitzet bij aan de gemeente gelieerde of publieke instellingen, om wat voor soort instellingen gaat het dan? *Meer antwoorden mogelijk.*
- De (voormalige) WIW/ID organisatie
 - Hulpverlenende instanties (bv. Algemeen maatschappelijk Werk, schuldhulpverlening, welzijnsinstellingen)
 - UWV Werkbedrijf (bijvoorbeeld voor het gericht zoeken naar vacatures)
 - Een samenwerkingsverband van een aantal sociale diensten
 - Een samenwerkingsverband van verschillende soorten organisaties
 - De WSW-organisatie
 - Vrijwilligersorganisaties/buurtcentra (voor trajecten gericht op sociale activering)
 - Opleidingscentra (ROC's)
 - Anders, namelijk
 - Niet van toepassing: uitzetten bij gelieerde of publieke instellingen komt niet voor
 - Weet niet
20. Wat zijn voor u de belangrijkste argumenten om (een deel van de) re-integratie **wel** op de private re-integratiemarkt uit te besteden? *U kunt maximaal twee antwoorden aangeven.*
- Politieke keuze van de gemeenteraad/wethouder
 - Zij hebben expertise
 - Trajecten kunnen sneller starten
 - Goedkoper
 - Beter resultaat (voor de betreffende doelgroep)
 - Omdat we geen capaciteit hebben om alles zelf te doen
 - Omdat we geen eigen infrastructuur willen (opbouwen)
 - Zakelijker
 - Flexibeler (je kunt er makkelijker vanaf)
 - Dit zijn we nu eenmaal gewend, omdat dit voorheen verplicht was
 - Anders, namelijk
-
- Niet van toepassing: uitbesteden op de private markt komt niet voor
 - Weet niet
21. Welke aanbestedingsvorm komt het vaakst voor bij inkoop van re-integratie binnen uw gemeente?
(één antwoord mogelijk)
- Openbare aanbesteding
Deze wordt algemeen bekend gemaakt. Alle partijen kunnen inschrijven.
 - Niet openbare aanbesteding
Deze wordt aangekondigd. Partijen kunnen zich inschrijven. Een selectie daarvan mag inschrijven op de opdracht.
 - Raamcontract
Partijen hebben vooraf een contract afgesloten.
 - Onderhandse aanbesteding
De inschrijving is mogelijk op uitnodiging voor twee of drie partijen.
 - Enkelvoudige uitnodiging
In onderling overleg wordt tot afspraken gekomen over prijs en de te leveren prestatie.
 - Anders, namelijk.....
 - Aanbestedingen komen niet voor

22. Als u (een deel van de) re-integratie inkoop op de private re-integratiemarkt, welk criterium is doorslaggevend bij de keuze voor een re-integratiebedrijf? (één antwoord mogelijk)
- Goede ervaringen met het bedrijf
 - Plaatsingsresultaat
 - Prijs
 - Doorlooptijden
 - Uitvalpercentages
 - Klanttevredenheid
 - Anders, namelijk
 - Niet van toepassing: uitbesteden komt niet voor → naar vraag 24
 - Weet niet → naar vraag 24
23. Voldoet het op de private re-integratiemarkt uitbesteden in de praktijk aan de verwachtingen?
- Over het algemeen wel
 - Deels wel/deels niet
 - Eigenlijk onvoldoende
 - Niet aan te geven/geen antwoord
24. Wat zijn de belangrijkste knelpunten bij het inkopen van goede re-integratie?
U kunt maximaal drie antwoorden aangeven.
- De kwaliteit van de RIB's schiet soms tekort (onvoldoende een persoonlijke benadering, geen maatwerk)
 - Het aanbod van RIB's is onvoldoende divers, innovatief, etc.
 - De re-integratiemarkt is onvoldoende transparant
 - Er is gewoon te weinig werk om de cliënten op te kunnen plaatsen
 - De RIB's hebben niet altijd goed zicht op de vraag op de arbeidsmarkt
 - De lange aanbestedingsprocedure vertraagt de inkoop
 - Aanbestedingsregels zijn weinig flexibel: onvoldoende mogelijkheid om het traject tussentijds te wijzigen
 - We hebben onvoldoende kennis over de effectiviteit om goede keuzes te kunnen maken
 - Kennis en vaardigheden van onze consulenten is nog voor verbetering vatbaar
 - Caseload van onze consulenten is te groot
 - Trajectbewaking schiet nog tekort
 - Anders, namelijk
 -
 - Er doen zich geen belemmeringen voor
 - Weet niet/geen mening

DIAGNOSE

De volgende vragen gaan over het gebruik van diagnose-instrumenten voor het bepalen van de route naar werk. Het gaat hierbij zowel om intern als extern gebruikte instrumenten.

25. Wie voert de diagnose in de meeste gevallen uit? (één antwoord mogelijk)
- De gemeente zelf
 - UWV Werkbedrijf
 - Een re-integratiebedrijf, als afzonderlijk instrument
 - Een re-integratiebedrijf, als onderdeel van een traject
 - Een testcentrum/ psychologisch onderzoeksbureau
 - Een welzijnsorganisatie
 - Een SW-bedrijf
 - Anders, namelijk
 - Weet niet
26. Maakt de gemeentelijke klantmanager/consulent re-integratie gebruik van diagnose-instrumenten?
 (Het gaat hier niet om extern uitgevoerde diagnoses.)
- Ja, met name instrumenten die de gemeente zelf heeft ontwikkeld
 - Ja, met name instrumenten ontwikkeld door een extern bureau
 - Nee
 - Anders, namelijk
 - Weet niet

NUGGERS

27. Welk deel van het re-integratiebudget is in 2009 besteed aan ondersteuning van niet-uitkeringsgerechtigden?
Als u het niet precies weet, mag u schatten.
- 0%
 - 1-5%
 - 6-10%
 - 11-20%
 - 21-30%
 - Meer dan 30%
 - Weet niet
28. Hoe zou u het gemeentelijk beleid ten aanzien van nuggers willen typeren?
- Afwachtend en terughoudend, alleen wanneer ze zich melden worden ze ondersteund
 - Actief, we zoeken ze op of roepen ze op zich te melden
 - Geen specifieke beleidslijn
 - Weet niet

WORK FIRST

29. Kent uw gemeente een (of meer) Work First-variant(en)?
- Ja, cliënten werken met behoud van uitkering
 - Ja, cliënten ontvangen loon voor het werk
 - Ja, zowel behoud van uitkering als loon komen voor
 - Nee → naar vraag 34
 - Weet niet → naar vraag 34
30. Voor welke doelgroep wordt een Work First-aanpak ingezet? *Meer antwoorden mogelijk.*
- Alle nieuwe aanmeldingen voor de WWB
 - Een deel van de nieuwe aanmeldingen voor de WWB
 - Alle cliënten, die langer dan een jaar een WWB-uitkering ontvangen
 - Een deel van de cliënten, die langer dan een jaar een WWB-uitkering ontvangen
 - Jongeren
 - Andere doelgroep(en)
 - Weet niet
31. Welk deel van het Werkdeel besteedt uw gemeenten aan Work First?
Als u het niet precies weet mag u schatten
- 0-5%
 - 6-10%
 - 11-20%
 - 21-40%
 - 41-60%
 - 61-80%
 - Meer dan 80%
 - Weet niet
32. Wat is volgens u het belangrijkste werkzame element in Work First? *U kunt maximaal twee antwoorden geven.*
- Preventie (negatieve prikkel)
 - Diagnose
 - Actief houden/ niet achterover laten leunen van cliënten
 - Bijleren van vakinhoudelijke kennis en vaardigheden
 - Bijleren basale werknemersvaardigheden (op tijd komen, voor een baas werken, etc.)
 - Bijleren vaardigheden gericht op vinden van werk (sollicitatietraining, vacatures zoeken, etc.)
 - Bevorderen zelfvertrouwen, arbeidsmotivatie, etc.
 - Anders, namelijk
 - Weet niet
33. Welk deel van de nieuwe instroom, dat een Work First traject krijgt aangeboden, vraagt volgens u (naar schatting) geen uitkering aan omdat zij deelnemen aan en ervaring opdoen met werkactiviteiten?
- 0%
 - 1-5%
 - 6-10%
 - 11-20%
 - 21-30%
 - Meer dan 30%
 - Nvt, Work First wordt niet ingezet voor de nieuwe instroom
 - Weet niet

VRAAGGESTUURDE RE-INTEGRATIE

De volgende vragen gaan over de aansluiting tussen re-integratietrajecten en de vraag op de arbeidsmarkt. Die aansluiting is op verschillende manieren te realiseren.

34. Kunt u aangeven of de volgende situatie op dit moment op uw gemeente van toepassing is?

(Het gaat om de huidige situatie, niet over de plannen voor de komende tijd of over wat in het verleden is gedaan.)

	Ja	Nee	Weet niet
a) Wij stellen bij (bepaalde) contracten de eis dat re-integratiebedrijven beschikken over een netwerk onder werkgevers.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
b) Er is op dit moment een werkgeversbenadering: we leggen actief contacten met werkgevers (werkgeversloket voor de regio, werkgeversplatform).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
c) We hebben een project (of projecten) waarin traject-deelnemers via werkervaring of scholing ervaring opdoen voor specifieke functies.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
d) We doen arbeidsmarktonderzoek om op de hoogte te blijven van vacatures in de regio.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
e) We zorgen op andere manieren dat trajecten aansluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt, namelijk			

35. We zetten uitsluitend scholingstrajecten in die opleiden tot functies waar behoefte aan is op de arbeidsmarkt

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet mee eens, niet mee oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens
- Weet niet

36. Hoe blijft de gemeente vooral op de hoogte van het actuele vacatureaanbod in de regio?

U kunt maximaal twee antwoorden geven.

- Samenwerking met ketenpartners en andere organisaties (UWV Werkbedrijf, SW-bedrijven, RIB's, etc.)
- Arbeidsmarktmonitoring en -onderzoek
- Eigen vacaturebank
- Regionale werkgeversgroepen (werkgeversfora of loketten)
- Via andere gemeenten
- Via scholingsinstellingen
- Contacten met individuele werkgevers
- Anders, namelijk.....

CRISIS

De volgende vragen gaan over de wijze waarop de economische crisis invloed kan hebben op de arbeidsmarktkansen van uw cliënten en op het re-integratiebeleid van uw gemeente.

37. Wat is de invloed van de economische crisis op de arbeidsmarktkansen van relatief kansrijke cliënten?

- Kansen zijn toegenomen
- Kansen zijn gelijk gebleven
- Kansen zijn afgenomen
- Weet niet

38. Wat is de invloed van de economische crisis op de arbeidsmarktkansen van niet direct bemiddelbare cliënten?

- Kansen zijn toegenomen
- Kansen zijn gelijk gebleven
- Kansen zijn afgenomen
- Weet niet

39. Wat is de invloed van de economische crisis op de arbeidsmarktkansen van (vooralsnog) niet bemiddelbare cliënten?

- Kansen zijn toegenomen
- Kansen zijn gelijk gebleven
- Kansen zijn afgenomen
- Weet niet

40. Heeft de economische crisis gevolgen voor het zittend bestand (cliënten die langer dan een jaar een WWB-uitkering ontvangen)?
- Ja, zij krijgen minder trajecten aangeboden
 - Ja, zij krijgen andere trajecten aangeboden
 - Ja, namelijk.....
 - Nee
 - Weet niet
41. Hieronder volgen vier stellingen over de gevolgen van de economische crisis voor het re-integratiebeleid van uw gemeente. Kunt u aangeven in hoeverre u het eens bent met de volgende uitspraken?
- 41a. Door de economische crisis is er in ons re-integratiebeleid minder aandacht voor het bewerkstelligen van een snelle uitstroom (de kortst mogelijke weg naar werk).
- Helemaal eens
 - Eens
 - Niet eens, niet oneens
 - Oneens
 - Helemaal oneens
 - Weet niet
- 41b. Door de economische crisis is er in ons re-integratiebeleid meer aandacht voor het bevorderen van duurzame uitstroom.
- Helemaal eens
 - Eens
 - Niet eens, niet oneens
 - Oneens
 - Helemaal oneens
 - Weet niet
- 41c. Door de economische crisis hebben opleidingstrajecten vaker tot doel het voorbereiden/fit houden voor de arbeidsmarkt dan het verkrijgen van een beroep waar direct vraag naar is.
- Helemaal eens
 - Eens
 - Niet eens, niet oneens
 - Oneens
 - Helemaal oneens
 - Weet niet
- 41d. Door de economische crisis heeft het optimaliseren van de samenwerking met ketenpartners minder prioriteit
- Helemaal eens
 - Eens
 - Niet eens, niet oneens
 - Oneens
 - Helemaal oneens
 - Weet niet

STELLINGEN

Nu volgt nog een aantal stellingen. In hoeverre bent u het met deze stellingen eens?

Alleen als 14 = Ja, gedeeltelijk of Ja, volledig

- 42a. De samenwerking met UWV Werkbedrijf op het Werkplein heeft de dienstverlening aan (gemeentelijke) cliënten sterk verbeterd.
- Helemaal mee eens
 - Mee eens
 - Niet eens, niet oneens
 - Mee oneens
 - Helemaal mee oneens
 - Weet niet/geen mening

Alleen als 14 = Ja, gedeeltelijk of Ja, volledig

42b. Door de samenwerking met UWV Werkbedrijf op het Werkplein verloopt de re-integratie van (gemeentelijke) cliënten effectiever.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet eens, niet oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens
- Weet niet/geen mening

42c. Het is beter als gemeenten de re-integratie voor cliënten met direct perspectief op de arbeidsmarkt in eigen beheer uitvoeren dan dit voor deze groep uit te besteden op de private re-integratiemarkt.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet eens, niet oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens
- Weet niet/geen mening

42d. Het is beter als gemeenten de re-integratie voor cliënten zonder direct perspectief op de arbeidsmarkt in eigen beheer uitvoeren dan dit voor deze groep uit te besteden op de private re-integratiemarkt.

- Helemaal mee eens
- Mee eens
- Niet eens, niet oneens
- Mee oneens
- Helemaal mee oneens
- Weet niet/geen mening

43. Indien u over de onderwerpen in de vragenlijst nog iets wilt opmerken, of vindt dat belangrijke ontwikkelingen niet aan de orde zijn gekomen, dan kunt u dat hieronder doen.

.....

.....

.....

- Geen opmerkingen

44. De RWI stelt in de tweede helft van 2010 de re-integratiemarktanalyse op. Wilt u deze rapportage toegestuurd krijgen?

- Ja
- Nee

45. De RWI zet om het jaar een dergelijke vragenlijst uit onder sociale diensten. Kunnen wij uw contactgegevens (of die van een collega) gebruiken om uw gemeente in de toekomst te benaderen met een dergelijke vragenlijst?

- Ja
- Nee

46. Kunt u hier uw contactgegevens invullen?

Naam :

Functie :

Telefoon :

E-mail :

**Dit is het einde van de vragenlijst.
We bedanken u vriendelijk voor uw medewerking.**