

## VRAGENLIJST RE-INTEGRATIEMARKTANALYSE 2008 RWI

Eind 2008 brengt de Raad voor Werk en Inkomen een nieuwe editie van de tweejaarlijkse analyse van de re-integratiemarkt uit. Een internetenquête onder alle gemeenten is daarbij een belangrijke informatiebron. De RWI gebruikt de vragen om een beeld te krijgen van wat er onder gemeenten speelt. Dit dient uiteindelijk ook uw dagelijkse werkpraktijk.

De enquête bestaat uit 45 (grotendeels) meerkeuzevragen. Het invullen duurt ongeveer vijftien minuten. Als dank voor uw medewerking krijgt u een exemplaar van de Re-integratiemarktanalyse 2008 toegestuurd.

Onderzoeksbureau Research voor Beleid verzorgt namens de RWI de uitvoering van de enquête. Mocht u vragen of opmerkingen hebben over het onderzoek, dan kunt u contact opnemen met:

Riemer Kemper, onderzoeker  
telefoon 079 322 2762  
e-mail r.kemper@research.nl

### Informatie voor intergemeentelijke sociale diensten

Medewerkers van intergemeentelijke sociale diensten vragen wij om de vragenlijst namens hun hele regio in te vullen. Dit is vanzelfsprekend echter alleen mogelijk wanneer de antwoorden op de vragen niet te sterk verschillen tussen de gemeenten. Daarom adviseren wij de vragenlijst vooraf even te bekijken en op basis hiervan te bepalen of u de vragenlijst namens de hele regio, of namens 1 of een deel van de gemeenten invult. Bij de eerste vraag in de enquête kunt u invullen namens welke gemeente(n) u de vragen gaat beantwoorden. Wanneer u voor meer gemeenten een aparte vragenlijst wilt (laten) invullen, kunt u bij Research voor Beleid om extra inlogcodes vragen.

### VRAGENLIJST

- Maakt uw gemeente deel uit van een intergemeentelijke sociale dienst?
  - Nee. Ik vul de enquête in namens de gemeente ..... (naam gemeente noemen)
  - Ja. Ik vul de enquête in namens één van de samenwerkende gemeenten, nl.....  
.....(naam gemeente noemen)
  - Ja. Ik vul de enquête in namens de volgende gemeenten .....  
.....(naam gemeenten noemen)

### INSTRUMENTEN

Dit blok vragen gaat over de inzet van re-integratie- en activeringsinstrumenten aan bijstandsccliënten. Het gaat zowel om mensen met als zonder sollicitatieplicht.

- Wat zijn de meest voorkomende instrumenten die u inzet voor cliënten die **langer dan een jaar een WWB-uitkering** ontvangen (het zittend bestand)?  
*U kunt hier maximaal drie antwoorden aangeven.*
  - Integrale re-integratietrajecten
  - Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
  - Werkervaringsplaatsen
  - Leerwerktrajecten
  - Directe bemiddeling/jobhunting
  - Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
  - Work First
  - Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
  - Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. schuldhulpverlening, psychologische hulp)
  - Scholing/cursus
  - Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
  - Sollicitatiecursus
  - Anders, namelijk .....
  - Weet niet

3. Wat zijn de meest voorkomende instrumenten die u inzet voor cliënten die **korter dan een jaar een WWB-uitkering** ontvangen (de nieuwe instroom)?

*U kunt hier maximaal drie antwoorden aangeven.*

- Integrale re-integratietrajecten
- Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
- Werkervaringsplaatsen
- Leerwerktrajecten
- Directe bemiddeling/jobhunting
- Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
- Work First
- Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
- Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. Schuldhulpverlening, Psychologische hulp)
- Scholing/cursus
- Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
- Sollicitatiecursus
- Anders, namelijk .....
- Weet niet

4. Hoeveel procent van uw totale bestand zal naar uw inschatting nooit meer uitstromen naar betaald werk?

*Indien u het niet precies weet; een globale schatting mag ook.*

- 0-9%
- 10-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75-100%
- Geen enkel idee

5. Bij welk deel van de re-integratietrajecten is in 2007 een persoonsgebonden budget ingezet?

- Niet ingezet, de mogelijkheid bestaat in onze gemeente (nog) niet → **Ga naar vraag 7**
- Niet ingezet, de mogelijkheid bestaat in onze gemeente wel
- Minder dan 5%
- 5-10%
- 11-20%
- 21-30%
- 31-40%
- Meer dan 40%
- Weet niet

6. Welke groep(en) cliënten komen in uw gemeente in aanmerking voor een persoonsgebonden re-integratiebudget?

*Meer antwoorden mogelijk.*

- Relatief kansrijke cliënten (vergelijkbaar met fase 1)
- Niet direct bemiddelbare cliënten (vergelijkbaar met fase 2,3)
- (Vooralsnog) niet bemiddelbare cliënten (vergelijkbaar met fase 4)
- Alleen cliënten met voldoende motivatie, sociale vaardigheden, realistisch zelfbeeld, etc.
- Alleen cliënten voor wie geen passend regulier traject beschikbaar is
- Andere voorwaarde(n), namelijk .....
- Geen specifieke voorwaarden
- Weet niet

7. Welk deel van alle re-integratietrajecten bevat een scholingscomponent?

- 0%
- 1-5%
- 6-10%
- 11-25%
- Meer dan 25%
- Weet niet

8. Hoe heeft de inkoop van scholing (ten bate van re-integratie) zich in de afgelopen twee jaar in de gemeente ontwikkeld?

- Even veel scholing / geen duidelijke trend
- Minder scholing dan twee jaar geleden
- Meer scholing dan twee jaar geleden
- Weet niet

## UITBESTEDEN OF ZELF DOEN

Sinds het afschaffen van de aan- en uitbestedingsregels kunnen gemeenten zelf beslissen of ze de re-integratietrajecten in eigen beheer uitvoeren of deze uitbesteden aan re-integratiebedrijven en/of aan de gemeente gelieerde organisaties. Daarnaast kunnen gemeenten samenwerking zoeken met andere partijen, bijvoorbeeld met een CWI in een werkgeversbenadering. De volgende vragen gaan over uitbesteden versus zelf doen.

9. Welk deel van het Werkdeel besteedt uw gemeente naar verwachting in 2008 aan respectievelijk re-integratie in eigen beheer, externe partijen en aan de gemeente gelieerde organisaties? *Een globale schatting volstaat. De percentages dienen op te tellen tot 100%.*

Zelf doen	..... %
Aan de gemeente gelieerde instellingen	..... %
Externe partijen/ Re-integratiebedrijven	..... %
<b>Totaal</b>	<b>100 %</b>

Weet niet

- 9b. Kunt u inschatten welk deel van het Werkdeel uw gemeente naar verwachting in 2008 besteedt aan 'oude vormen' van gesubsidieerde arbeid (op basis van de WIW/ID-regeling)?

..... %

Weet niet

10. Wat zijn voor u de belangrijkste argumenten om (een deel van de) re-integratie in eigen beheer uit te voeren? *U kunt maximaal twee antwoorden aangeven.*

Politieke keuze van de gemeenteraad/wethouder

Expertise/kennis doelgroep is beter

Trajecten kunnen sneller starten

Goedkoper

Beter resultaat (voor de betreffende doelgroepen)

Re-integratiebedrijven hebben geen aanbod voor deze doelgroep

We kunnen dan sneller/beter inspelen op nieuwe vragen

Experimenteren/methodiekontwikkeling is makkelijker

We hadden toch al de gemeentelijke infrastructuur

Anders, namelijk .....

Niet van toepassing: geen re-integratie in eigen beheer

Weet niet

11. Als u opdrachten uitzet bij aan de gemeente gelieerde of publieke instellingen, om wat voor soort instellingen gaat het dan? *Meer antwoorden mogelijk.*

De (voormalige) WIW/ID organisatie

Hulpverlenende instanties (bv. schuldhulpverlening, welzijnsinstellingen, ....)

CWI (bijvoorbeeld in een werkgeversbenadering)

Een samenwerkingsverband van een aantal sociale diensten

Een samenwerkingsverband van verschillende soorten organisaties

De WSW-organisatie

Anders, namelijk .....

Niet van toepassing: uitzetten bij gelieerde of publieke instellingen komt niet voor

Weet niet

12. Wat zijn voor u de belangrijkste argumenten om (een deel van de) re-integratie **wel** op de private re-integratiemarkt uit te besteden? *U kunt maximaal twee antwoorden aangeven.*

Politieke keuze van de gemeenteraad/wethouder

Zij hebben expertise

Trajecten kunnen sneller starten

Goedkoper

Beter resultaat (voor de betreffende doelgroep)

Omdat we geen capaciteit hebben om alles zelf te doen

Omdat we geen eigen infrastructuur willen (opbouwen)

Zakelijker

Flexibeler (je kunt er makkelijker vanaf)

Dit zijn we nu eenmaal gewend, omdat dit voorheen verplicht was

Anders, namelijk .....

Niet van toepassing: uitbesteden komt niet voor

→ Ga naar vraag 17

Weet niet

13. Voldoet het op de private re-integratiemarkt uitbesteden in de praktijk aan de verwachtingen?
- Over het algemeen wel
  - Deels wel/deels niet
  - Eigenlijk onvoldoende
  - Niet aan te geven/geen antwoord
14. Wat zijn de belangrijkste knelpunten bij het inkopen van goede re-integratie? *U kunt maximaal drie antwoorden aangeven.*
- De kwaliteit van de RIB's schiet soms tekort
  - Het aanbod van RIB's is onvoldoende divers, innovatief, etc.
  - De re-integratiemarkt is onvoldoende transparant
  - Er is gewoon te weinig werk om de cliënten op te kunnen plaatsen
  - Onze organisatie is nog onvoldoende op orde om goed te kunnen inkopen
  - We weten nog niet zo goed hoe we de opdrachtgeversrol goed moeten invullen
  - We hebben onvoldoende kennis over de effectiviteit om goede keuzes te kunnen maken
  - Kennis en vaardigheden van onze consulenten is nog voor verbetering vatbaar
  - Caseload van onze consulenten is te groot
  - Trajectbewaking schiet nog tekort
  - We zijn te weinig kritisch op de trajecten die we in eigen beheer uitvoeren
  - Anders, namelijk .....
  - .....
  - Er doen zich geen belemmeringen voor
  - Weet niet/geen mening
15. Vindt u dat de re-integratiebedrijven waarmee u zaken doet voldoende initiatieven ondernemen gericht op innovatie?
- Ja, (vrijwel) alle bedrijven zijn voldoende gericht op innovatie
  - Ja, de meeste bedrijven zijn voldoende gericht op innovatie
  - Nee, slechts een minderheid van de bedrijven is voldoende gericht op innovatie
  - Nee, (vrijwel) geen enkel bedrijf is voldoende gericht op innovatie **→ Ga naar vraag 17**
  - Onbekend/niet aan te geven **→ Ga naar vraag 17**
16. Welke initiatieven ondernemen deze re-integratiebedrijven gericht op innovatie? *Meer antwoorden mogelijk.*
- Nieuwe producten of methoden ontwikkelen
  - Detachering / payroll constructies
  - Aanpak afstemmen op doelgroep(en)
  - Nieuwe samenwerkingsvormen met gemeente
  - Nieuwe samenwerkingsvormen met onderwijsinstellingen
  - Samenwerking met andere partijen, namelijk .....
  - Anders, namelijk .....
  - .....
  - Onbekend

**DIAGNOSE**

De volgende vragen gaan over het gebruik van diagnose-instrumenten voor het bepalen van de route naar werk. Het gaat hierbij zowel om intern als extern gebruikte instrumenten.

17. Wie voert de diagnose in de meeste gevallen uit? *Meer antwoorden mogelijk.*
- De gemeente zelf
  - CWI
  - Een re-integratiebedrijf, als afzonderlijk instrument
  - Een re-integratiebedrijf, als onderdeel van een traject
  - Een testcentrum/ psychologisch onderzoeksbureau
  - Een welzijnsorganisatie
  - Anders, namelijk .....
  - .....
  - Weet niet
18. Maakt de gemeentelijke klantmanager re-integratie gebruik van diagnose-instrumenten? (Het gaat hier niet om extern uitgevoerde diagnoses.)
- Ja, met name instrumenten die de gemeente zelf heeft ontwikkeld **→ Ga naar vraag 20**
  - Ja, met name instrumenten ontwikkeld door een extern bureau **→ Ga naar vraag 21**
  - Nee **→ Ga naar vraag 21**
  - Anders, namelijk .....
  - .....
  - Weet niet **→ Ga naar vraag 21**

19. Kunt u de naam van het meest gebruikte diagnose-instrument aangeven en het bureau van wie u het instrument betreft?

- Naam instrument : .....  Weet niet  
Ontwikkeld door : .....  Weet niet

20. Hoe beoordeelt u de kwaliteit van het meest gebruikte diagnose-instrument?

- Zeer goed
- Goed
- Neutraal
- Onvoldoende
- Ruim onvoldoende
- Weet niet

### NUGGERS

21. Heeft uw gemeente (werk)afspraken gemaakt met het CWI over dienstverlening aan- en doorverwijzing van niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden naar uw gemeente?

- Ja
- Nee
- Weet niet

22. Welk deel van het re-integratiebudget is in 2007 besteed aan ondersteuning van niet-uitkeringsgerechtigden?

- 0%
- 1-5%
- 6-10%
- 11-20%
- 21-30%
- Meer dan 30%
- Weet niet

23. Hoe zou u het gemeentelijk beleid ten aanzien van nuggers willen typeren?

- Afwachtend en terughoudend, alleen wanneer ze zich melden worden ze ondersteund
- Actief, we zoeken ze op of roepen ze op zich te melden
- Geen specifieke beleidslijn
- Weet niet

24. Heeft uw gemeente aparte projecten geïnitieerd ten aanzien van niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden?

- Ja
- Nee

### PARTICIPATIE/RE-INTEGRATIE DOELSTELLING

25. Wat zijn de belangrijkste participatie-instrumenten, die u inzet voor de groep bijstandsccliënten, waarvoor op langere termijn een reguliere baan geen haalbare kaart is? *Maximaal drie antwoorden noemen.*

- Integrale re-integratietrajecten
- Gesubsidieerde arbeid/loonkostensubsidie
- Werkervaringsplaatsen
- Leerwerktrajecten
- Beroepsoriëntatie en beroepskeuze
- Work First
- Sociale Activering/Vrijwilligerswerk
- Zorgtrajecten/hulpverlening (bv. schuldhulpverlening, psychologische hulp)
- Scholing/cursus
- Motivatietraining of training sociale vaardigheden/werknemersvaardigheden
- Anders, namelijk .....
- Geen instrumenten → Ga naar vraag 27
- Weet niet → Ga naar vraag 27

26. Waar koopt uw gemeente trajecten in gericht op sociale activering? *Meer antwoorden mogelijk.*

- Bij welzijnsinstellingen
- Bij private (re-integratie)bedrijven
- Bij aan de gemeente gelieerde instellingen
- Anders, nl .....
- Niet van toepassing, dit kopen we niet in
- Weet niet

## WORK FIRST

27. Kent uw gemeente een (of meer) Work First-variant(en)?
- Ja, cliënten werken met behoud van uitkering
  - Ja, cliënten ontvangen loon voor het werk
  - Ja, zowel behoud van uitkering als loon komen voor
  - Nee → Ga naar vraag 33
  - Weet niet → Ga naar vraag 33
28. Voor welke doelgroep wordt een Work First-aanpak ingezet? *Meer antwoorden mogelijk.*
- Alle nieuwe aanmeldingen voor de WWB
  - Een deel van de nieuwe aanmeldingen voor de WWB
  - Alle cliënten, die langer dan een jaar een WWB-uitkering ontvangen
  - Een deel van de cliënten, die langer dan een jaar een WWB-uitkering ontvangen
  - Jongeren
  - Andere doelgroep
  - Weet niet
29. Welk deel van het Werkdeel besteedt uw gemeenten aan Work First?
- |                                 |                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 0-5%   | <input type="checkbox"/> 41-60%       |
| <input type="checkbox"/> 6-10%  | <input type="checkbox"/> 61-80%       |
| <input type="checkbox"/> 11-20% | <input type="checkbox"/> Meer dan 80% |
| <input type="checkbox"/> 21-40% | <input type="checkbox"/> Weet niet    |
30. Wat is volgens u het belangrijkste werkzame element in Work First? *U kunt maximaal twee antwoorden geven.*
- Preventie (negatieve prikkel)
  - Diagnose
  - Actief houden/ niet achterover laten leunen van cliënten
  - Bijleren van vakinhoudelijke kennis en vaardigheden
  - Bijleren basale werknemersvaardigheden (op tijd komen, voor een baas werken, etc.)
  - Bijleren vaardigheden gericht op vinden van werk (sollicitatietraining, vacatures zoeken, etc.)
  - Bevorderen zelfvertrouwen, arbeidsmotivatie, etc.
  - Anders, namelijk .....
  - Weet niet
31. Welk deel van de nieuwe instroom, dat een Work First traject krijgt aangeboden, ziet volgens u (naar schatting) af van het aanvragen van een uitkering als gevolg van de verplichting deel te nemen aan werkactiviteiten?
- |                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> 0%     | <input type="checkbox"/> 21-30%   |
| <input type="checkbox"/> 1-5%   | <input type="checkbox"/> Meer dan 30%   |
| <input type="checkbox"/> 6-10%  | <input type="checkbox"/> Nvt, Work First wordt niet ingezet voor de nieuwe instroom |
| <input type="checkbox"/> 11-20% | <input type="checkbox"/> Weet niet  |
32. Heeft uw gemeente onderzoek verricht (of laten verrichten) naar de motieven van afhakers en de eventuele vervolgstappen die afhakers zetten (uitzendwerk, leven van partner of ouders, lenen etc.)?
- Ja
  - Nee
  - Weet niet

## VRAAGGESTUURDE RE-INTEGRATIE

De volgende vragen gaan over de aansluiting tussen re-integratietrajecten en de vraag op de arbeidsmarkt. Die aansluiting is op verschillende manieren te realiseren.

33. Kunt u aangeven of de volgende situatie op dit moment op uw gemeente van toepassing is? (Het gaat om de huidige situatie, niet over de plannen voor de komende tijd of over wat in het verleden is gedaan.)
- |  | Ja                       | Nee                      | Weet niet                |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| a) Wij stellen bij (bepaalde) contracten de eis dat re-integratiebedrijven beschikken over een netwerk onder werkgevers.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| b) Als mensen alleen (nog) moeite hebben met het vinden van werk zetten we jobhunting of intensieve bemiddeling in.  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| c) Er is op dit moment een werkgeversbenadering, waarin actief contacten worden gelegd met werkgevers.   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| d) We hebben een project (of projecten) met vraaggerichte re-integratie, waarin traject-deelnemers via scholing of werkervaring kwalificaties opdoen voor specifieke functies. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| e) We zorgen op andere manieren dat trajecten aansluiten bij de vraag op de arbeidsmarkt, namelijk .....   |                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Indien uw gemeente geen werkgeversbenadering kent (zie vraag 33c), ga dan verder met vraag 37.

34. Uw gemeente neemt deel aan een werkgeversbenadering. Op welke taken/functies richt de werkgeversbenadering zich?  
*Meer antwoorden mogelijk.*
- Coördinatie/afstemming van gemeentelijke diensten aan werkgevers (EZ, vergunningen, werk & inkomen, subsidies, etc.)
  - Coördinatie/afstemming diensten SUWI-partners (gemeente, CWI en UWV) aan werkgevers
  - Acquisitie vacatures/plaatsingsmogelijkheden voor onze doelgroepen
  - Werving & selectie kandidaten voor werkgevers/matching
  - Aanbieden van loonkostensubsidies, proefplaatsingen, scholingssubsidies, stagiaires
  - Informatie en advies aan werkgevers over P&O beleid (werving en behoud personeel, scholing/EVC, arbo/ ziekteverzuim, sociale zekerheidswetgeving, subsidies)
  - Collegiale in/uitleen, arbeidspools, uitwisseling vacatures tussen werkgevers onderling
  - Opzetten van arbeidsmarktprojecten
  - Ontwikkelen/uitvoeren van regionaal arbeidsmarktbeleid (actuele en toekomstige vraag, regionale groei en krimpsectoren)
  - Anders, namelijk: .....
  - Weet niet
35. Welke partners nemen deel aan de werkgeversbenadering, naast uw eigen gemeente? *Meer antwoorden mogelijk.*
- CWI
  - UWV
  - Andere gemeenten
  - Ondernemersverenigingen/Werkgeversorganisaties
  - Individuele werkgevers
  - Werknemersorganisaties
  - Scholingsinstellingen
  - Uitzendbureaus
  - Re-integratiebedrijven
  - Andere partijen: .....
  - Weet niet
36. Kunt u aangeven of de werkgeversbenadering al tot concrete resultaten heeft geleid?
- Ja door de werkgeversbenadering realiseren we echt een groter aantal plaatsingen
  - Ja, de werkgeversbenadering heeft andere positieve effecten, namelijk .....
  - Nee, er is (nog) geen concreet resultaat geboekt
  - Onbekend, daar hebben we geen zicht op
  - Weet niet

Indien uw gemeente geen vraaggerichte projecten kent (zie vraag 33d), ga dan verder met vraag 38.

37. Kunt u van de twee meest recente vraaggerichte projecten een paar kerngegevens invullen?  
*Indien er één project is, kruist u bij project II aan niet van toepassing.*
- Project I
- |  |   |                                    |
|--|---|------------------------------------|
| Voor welke functies/sector worden deelnemers gekwalificeerd? ..... | <input type="checkbox"/> Niet specifiek | <input type="checkbox"/> Weet niet |
| Aantal deelnemers (schatting): .....                               |   | <input type="checkbox"/> Weet niet |
- Project II
- |  |   |                                    |                                 |
|--|---|------------------------------------|---------------------------------|
| Voor welke functies/sector worden deelnemers gekwalificeerd? ..... | <input type="checkbox"/> Niet specifiek | <input type="checkbox"/> Weet niet | <input type="checkbox"/> N.v.t. |
| Aantal deelnemers (schatting): .....                               |   | <input type="checkbox"/> Weet niet | <input type="checkbox"/> N.v.t. |

#### STELLINGEN

Nu volgen vier stellingen. In hoeverre bent u het met deze stellingen eens?

38. Vorming van een participatiefonds, waarin middelen voor re-integratie, inburgering en educatie zijn opgenomen is een goede ontwikkeling.
- Helemaal mee eens
  - Mee eens
  - Neutraal
  - Mee oneens
  - Helemaal mee oneens
  - Weet niet/geen mening

39. De geplande samenwerking met UWV, CWI en gemeenten in de zogenoemde Locaties Werk en Inkomen zal de dienstverlening aan (gemeentelijke) cliënten sterk verbeteren.
- Helemaal mee eens
  - Mee eens
  - Neutraal
  - Mee oneens
  - Helemaal mee oneens
  - Weet niet/geen mening
40. Gemeenten kunnen re-integratietaken beter zelf uitvoeren dan re-integratiebedrijven.
- Helemaal mee eens
  - Mee eens
  - Neutraal
  - Mee oneens
  - Helemaal mee oneens
  - Weet niet/geen mening
41. Een verdere daling van de bijstandspopulatie binnen de gemeente (of het intergemeentelijk verband) ligt niet voor de hand.
- Helemaal mee eens
  - Mee eens
  - Neutraal
  - Mee oneens
  - Helemaal mee oneens
  - Weet niet/geen mening
42. Indien u over de onderwerpen in de vragenlijst nog iets wilt opmerken, of vindt dat belangrijke ontwikkelingen niet aan de orde zijn gekomen, dan kunt u dat hieronder doen.
- .....
- .....
- .....
- Geen opmerkingen
43. De RWI publiceert in het najaar van 2008 de re-integratiemarktanalyse van 2008. Wilt u deze rapportage toegestuurd krijgen?
- Ja
  - Nee
44. De RWI laat regelmatig onderzoek uitvoeren ter onderbouwing van haar voorstellen. Zou uw gemeenten in de toekomst eventueel willen meewerken aan zo'n onderzoek. Natuurlijk proberen we de belasting voor uw gemeente zoveel mogelijk te beperken.
- Ja
  - Ja, afhankelijk van het onderwerp en/of de tijdsinvestering
  - Nee, absoluut niet → **Einde vragenlijst**
45. Indien u hebt aangegeven de re-integratiemarktanalyse 2008 te willen ontvangen en/of open te staan voor benadering door de RWI, dan kunt u hier de contactgegevens invullen van degene die we het beste kunnen benaderen.

Naam : .....

Functie : .....

Telefoon : .....

E-mail : .....

**Dit is het einde van de vragenlijst.  
We bedanken u vriendelijk voor uw medewerking.**